**DECLARACIÓN DEL EQUIPO DEL PROYECTO**

**1. NOMBRE DEL PROYECTO**

Tutor virtual de lectura crítica

**2. VISIÓN DEL PROYECTO**

El proyecto Tutor virtual de lectura crítica es una herramienta educativa innovadora que fomenta el desarrollo de habilidades de pensamiento crítico en usuarios de diversos perfiles (estudiantes, docentes y administradores), mediante el uso de inteligencia artificial y automatización. El objetivo a largo plazo es democratizar el acceso a una educación personalizada y efectiva, donde las personas puedan analizar textos de manera autónoma, identificar sesgos y falacias lógicas, y mejorar su comprensión lectora de forma habitual y medible. Esto contribuiría a una sociedad más informada y capaz de discernir información en un mundo saturado de contenidos, integrando tecnologías como NLP y flujos automatizados para hacer el aprendizaje interactivo, accesible y sostenible.

**3. OBJETIVO DEL EQUIPO**

El objetivo principal del equipo es diseñar, desarrollar e implementar una aplicación integral que combine funcionalidades de IA con automatizaciones mediante n8n (para programar sesiones, enviar recordatorios y registrar progreso). Esto se enfoca en satisfacer las necesidades de los usuarios a través de historias épicas específicas: proporcionar preguntas analíticas para estudiantes, actividades automáticas para docentes, detección de sesgos para usuarios generales, hábitos diarios automatizados y paneles de monitoreo para administradores.

**4. MIEMBROS DEL EQUIPO Y ROLES**

| Nombre | Rol | Responsabilidades clave |
| --- | --- | --- |
| Lazo Maravi Nilton Joel | Gerente de Proyecto | Lidera el proyecto, gestiona el cronograma,  presupuesto y riesgos; coordina a los líderes de  equipo. |
| Huaccho Mancilla Steven Jose | Líder de Construcción | Supervisa la renovación y construcción del proyecto |
| Robles Sanchez Britney Sheyla | Líder de Sistemas | Responsable del desarrollo e implementación del  proyecto. |
| Poma Goche Abigail Karim | Líder de Operaciones | Supervisa la integración y coordinación de los recursos humanos y técnicos necesarios para el desarrollo y despliegue del tutor virtual. |
| Rojas Mellado Andrea Mirella | Líder de Comunicaciones | Facilita la comunicación efectiva entre los equipos de desarrollo, los usuarios (estudiantes, docentes, administradores) y otras partes interesadas |
| Ramirez Basualdo Lenin Sebasthian | Patrocinador | Proporciona el respaldo estratégico y financiero para el desarrollo del tutor virtual, aprobando decisiones clave relacionadas con el alcance, presupuesto y cronograma del proyecto. |

**5. NORMAS DEL EQUIPO (TEAM NORMS)**

* Respeto mutuo: Escuchamos activamente, valoramos todas las opiniones y evitamos interrupciones.
* Puntualidad: Las reuniones comienzan y terminan a tiempo, y se respetan los plazos de entrega.
* Transparencia: Compartimos avances, riesgos y problemas de forma oportuna y honesta.
* Colaboración: Trabajamos de manera unida, apoyándonos mutuamente y distribuyendo cargas de manera equitativa, incluso en modalidades híbridas.
* Comunicación asertiva: Las diferencias de opinión se expresan de forma constructiva, con enfoque en soluciones.
* Responsabilidad: Cumplimos con las tareas asignadas y asumimos la ownership de nuestros resultados.
* Flexibilidad: Estamos abiertos a adaptarnos a cambios y nuevas ideas según las necesidades del proyecto.
* Enfoque en resultados: Priorizamos la productividad y el cumplimiento de los objetivos en cada sesión de trabajo.

**6. FRECUENCIA Y TIPOS DE REUNIONES**

| Tipo de reunión | Frecuencia | Duración | Participantes |
| --- | --- | --- | --- |
| Revisión semanal de avances | Semanal (miércoles) | 1.5 horas | Equipo de proyecto |
| Reunión mensual con patrocinador | Mensual | 1.5 horas | Equipo de proyecto, sponsor |
| Revisión de riesgos y presupuesto | Mensual | 2.5 horas | Equipo de proyecto, sponsor, stakeholders |

**7. HERRAMIENTAS DE TRABAJO**

* GESTIÓN DE PROYECTOS: Jira
* COMUNICACIÓN: Gmail, WhatsApp
* DOCUMENTACIÓN: Microsoft Word, Google Drive
* SEGUIMIENTO DE RIESGOS Y SUPOSICIONES: Assumption Log

**8. TOMA DE DECISIONES**

El equipo se compromete a utilizar un modelo de toma de decisiones que priorice el consenso y la participación de todos los integrantes. El proceso se regirá por los siguientes lineamientos:

* Identificación y Análisis: Cualquier miembro del equipo puede plantear una decisión necesaria. Se expondrá el tema de manera clara, se discutirán las alternativas disponibles y se analizarán sus pros y contras de manera objetiva.
* Búsqueda de Consenso: Se buscará llegar a un acuerdo unánime que satisfaga los objetivos del proyecto y sea aceptable para todos los miembros. Se fomentará la discusión abierta y respetuosa hasta agotar las posibilidades de consenso.
* Votación Democrática: Si no se logra un consenso después de una discusión razonable, se procederá a una votación democrática donde cada miembro tendrá un voto. La decisión se tomará por mayoría simple (mitad más uno de los votos).
* Decisión del Líder o Project Manager: En caso de un empate en la votación, o en situaciones de urgencia crítica que requieran una acción inmediata, el Líder o Project Manager del proyecto tendrá la facultad de tomar la decisión final, la cual será acatada por todo el equipo.
* Compromiso con la Decisión: Una vez tomada una decisión (por consenso, votación o por el líder), todos los miembros del equipo se comprometen a apoyarla y ejecutarla de manera cohesionada, dejando de lado las discrepancias previas.

**9. VALORES DEL EQUIPO**

Nuestro equipo se fundamenta en un conjunto de valores compartidos que guiarán nuestra conducta, nuestras interacciones y nuestro trabajo a lo largo del desarrollo del proyecto:

* Respeto: Valoramos las opiniones, el tiempo y el esfuerzo de cada integrante. Fomentamos un ambiente donde todos se sientan escuchados y libres de expresar sus ideas sin temor a la crítica destructiva.
* Responsabilidad: Nos hacemos cargo de nuestras tareas asignadas y somos accountable de nuestros resultados. Cumplimos con los plazos establecidos y comunicamos proactivamente cualquier impedimento.
* Comunicación Asertiva y Transparente: Priorizamos una comunicación clara, honesta y oportuna. Creemos en dar y recibir feedback constructivo de manera respetuosa para la mejora continua del proyecto y del equipo.
* Compromiso: Estamos dedicados al éxito del proyecto y al cumplimiento de los objetivos comunes. Ponemos nuestro mejor esfuerzo y dedicación en cada tarea que realizamos.
* Colaboración y Apoyo Mutuo: Trabajamos de manera sinérgica, entendiendo que el éxito es colectivo. Estamos dispuestos a ayudarnos entre nosotros para superar obstáculos y equilibrar cargas de trabajo cuando sea necesario.
* Profesionalismo y Ética: Actuamos con integridad, honestidad académica y seriedad en todas las fases del proyecto, respetando las normas del curso y los derechos de autor.

**10. COMPROMISO DEL EQUIPO**

Nosotros, los integrantes del equipo, declaramos de manera voluntaria y unánime nuestro compromiso inquebrantable con el éxito de este proyecto. Nos obligamos a participar con puntualidad y asistencia constante en todas las reuniones de trabajo, notificando con antelación cualquier impedimento. Nos comprometemos a cumplir de manera diligente con las tareas y entregables asignados, dentro de los plazos establecidos y manteniendo una comunicación proactiva sobre nuestro avance o cualquier obstáculo encontrado. Asumimos el compromiso de resolver cualquier diferencia de manera madura y constructiva, priorizando siempre los objetivos comunes. Finalmente, nos dedicamos a aportar nuestro máximo esfuerzo y capacidad de colaboración para alcanzar las metas propuestas, actuando en todo momento con ética, lealtad al equipo y dedicación al proyecto.

**11. FIRMAS**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Huaccho Mancilla Steven Jose)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Lazo Maravi Nilton Joel)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Poma Goche Abigail Karim)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ramirez Basualdo Lenin Sebasthian)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Robles Sanchez Britney Sheyla)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Rojas Mellado Andrea Mirella)